



Red Shell 與 UFCW Locals 135, 324, 770, 1167 及 1442 批准之資料 談判委員會建議核准

薪資上調:

- 截至核准日服務已滿三年之壽司廚師
 - 協議期內總上調金額- \$4.00
 - \$1.00/小時 2025年3月3日至2026年3月2日期間所有工時之補發款項, 將於2026年12月15日支付。
 - \$2.00/小時 上調於核准後首個發薪期生效
 - \$0.50/小時 上調於2027年3月1日起生效
 - \$0.50/小時 上調於2027年10月28日起生效
 - \$0.50/小時 上調於2028年2月28日起生效
 - \$0.50/小時 上調於2028年11月6日起生效
- 截至核准日工齡未滿三年之員工:
 - 所有現有員工將被歸類為壽司廚師並按以下最低薪資標準 (若目前薪資水平更高, 無人將被減薪)。

	核准後	2027年3月1日	2028年2月28日
未滿1年	\$19.00	\$19.25	\$19.50
1至2年	\$19.50	\$19.75	\$20.00
2至3年	\$20.00	\$20.25	\$20.50
富有經驗者	\$24.50	\$25.25	\$26.00

- 新職位類別 - 壽司助理廚師:
 - 核准後, 公司可依如下所示之最低薪資補充協議規定之標準聘用壽司助理。壽司助理為在壽司主廚監督下工作之員工, 除壽司主廚午餐或休息期間外, 不得獨自工作。聘用壽司助理不會導致壽司主廚的工作時長減少。

	核准後
未滿1年	最多薪資 + \$0.40
1至2年	最多薪資 + \$0.65
2至3年	最多薪資 + \$0.90
富有經驗者	最多薪資 + \$1.15

退休福利:

- 設立補充退休金計劃為員工退休時提供額外款項。2028年3月起, 雇主將依據員工實際工時每小時繳納 \$0.25。
- 現有退休金計畫之福利計劃並無變更。雇主將繼續按員工實際工時每小時繳納 \$2.85, 以維持現有計畫之福利。

醫療福利:

- 新進員工入職滿3個月後即符合資格。
- 取消「白銀計畫 Silver Plan」。所有員工開始加入「黃金計畫 Gold Plan」, 更優惠的處方藥「共付金額copay」與成人矯正福利, 以及入職24個月後可添加配偶。
- 允許員工在「開放註冊期間」之外, 每五年有一次機會因任何理由變更牙科保險計劃。
- 簡化寄養子女的投保規定。
- 將自行注射之藥物歸入藥局福利 (目前僅由「主要醫療保險」提供)。
- 進行受保家屬資格審查以確保所有受保家屬均享有福利資格。
雇主將為醫療福利提供足夠的資金支援 (每小時繳納不低於 \$0.20, 最高可增加至每小時 \$0.30)。本協議期滿時, 雇主為健康福利支付之總額將至少達到每小時 \$4.98。



其他改進:

- 新的調遣語言
 - 從住所至目前工作地點之通勤距離超過二十五英里之員工, 若有空缺, 將有機會調往離家較近之地點工作。
- 靈活的排班
 - 公司可安排全職員工「每週五天、每天八小時」或「每週四天、每天十小時」的排班。排班「每週四天、每天十小時」之全職員工, 若假日不工作, 將以十小時支付薪資。
- 假日
 - 新進員工試用期結束後即可享有所有固定假日。
- 移民保障
 - 員工允許合法更改其姓名或社會安全號碼, 同時雇主將提供休假以便員工處理移民相關事宜。
- 協議期限: 3年: 2025年3月3日至2029年3月4日
- 拒絕削減既有權益－談判委員會拒絕接受任何削減權益之提案。

談判委員會建議投下「贊成票」核准！