

- **Aumento Total para GMC/Líderes de Servicio del Departamento de Mariscos con 8 años o más – \$5.45 durante la duración del contrato**
 - **Pago por Hora para GMC/Líder de Servicio del Departamento de Mariscos con más de 8 años Aumenta de \$23.60 a \$29.05 de aquí al 2027**
 - **Aumento Total para GMC/ Líder del Departamento de Mariscos con menos de 8 años – \$4.20 durante la duración del contrato**
 - **Pago por Hora para GMC/Líder de Servicio del Departamento de Mariscos con menos de 8 años aumenta de \$22.60 a \$26.80 de aquí a 2027**
- **Encargados de Llaves que Abren y Cierran la Tienda**
 - Aumenta Pago Premium a la Persona-a-cargo en Artículo 6, Sección 3 de \$1 por día a \$0.50 por hora efectivo el 3 de Noviembre de 2025 por todas las horas trabajadas en cualquier fecha en que abran o cierren la tienda.
- **Empleados de Cortesía**
 - **Empleados de Cortesía con 9 meses o más que actualmente están ganando \$17.08/hora, recibirán \$0.10 extras por hora hasta que el sueldo mínimo de CA suba el 1ro. de Enero, 2026**
- **Mejoras a los Pasos de Progresión**
 - **Empleados de Alimentos/GM/Carnicería**
 - Todos los que actualmente están en las progresiones pasarán a una nueva y mejor escala de sueldos llevándose todas las horas con ellos.
 - **Carniceros** – aumentos significativos a los pasos de progresión (Ver tabla de sueldos para detalles).
- **Beneficios de Retiro**
 - **Crea un plan de pensión suplementaria para dar a los empleados una cantidad adicional cuando se retiren. El Empleador contribuirá con \$0.25/hora por todas las horas trabajadas comenzando en Marzo de 2026.**
 - **Ningún recorte a los beneficios en el plan de pensión existente. Los Empleadores seguirán contribuyendo \$2.85/hora por todas las horas trabajadas para mantener los beneficios en el plan existente.**
 - Modifica las horas que un trabajador retirado puede trabajar en la industria sin una suspensión de beneficios a 80 horas en un mes de 4 semanas y a 100 horas en un mes de 5 semanas.
- **Beneficios de Seguro Médico**
 - Elegibilidad para nuevos contratados (excepto Ayudantes de Empleados) después de 3 meses
 - Elimina el Plan Silver. Todos comienzan con el Plan Oro/ Gold Plan con la opción de agregar a esposo (a) después de 24 meses, mejores copagos de recetas médicas y ortodoncia para adultos.
 - Permite cambio en planes dentales por cualquier razón fuera de la inscripción abierta una vez en cinco años
 - Requerimientos simplificados para hijos bajo tutela temporal
 - Transfiere los autoinyectables al beneficio de farmacia (actualmente solo disponible a través de la cobertura médica principal)
 - Realiza una auditoría de dependientes para asegurar que todos los dependientes cubiertos son elegibles para los beneficios
 - **Los Empleadores aportarán una cantidad suficiente (mínimo \$0.20/hora y máximo \$0.30/hora adicionales) para financiar los beneficios médicos. La contribución total del empleador para los beneficios de salud llegará a por lo menos \$4.98 al final de este acuerdo.**

Otras Mejoras:

- **Nueva Redacción Sobre el Personal**
 - La Compañía acuerda mantener niveles de personal razonables que aseguren la operación eficiente de la tienda, la salud y seguridad de los empleados y la calidad del servicio al cliente.