

- **Protección de Inmigración**
  - Los Empleadores no permitirán a agentes de DHS o ICE entrar a áreas de las tiendas que no sean de trabajo sin una orden judicial.
  - Los empleadores cumplirán con el requisito de notificación de 3 días para las auditorías I-9
  - A los empleados se les permitirá realizar un cambio legal en su nombre o número de seguro social y el Empleador tendrá permiso de ausencia disponible para que el trabajador atienda cuestiones relacionadas con inmigración.
- **Programa de Experiencia Previa en la Industria y Entrenamiento para Técnicos Farmacéuticos**
  - Se otorgará experiencia previa a trabajadores recién contratados de Rite Aid, CVS, Kaiser y otras farmacias de supermercados con sindicato.
  - Apoyo del Empleador a las uniones para obtener becas financiadas por el estado para entrenar empleados para puestos de técnicos farmacéuticos disponibles.
- **Duración del contrato: 3 años, 3 de marzo de 2025 - 5 de marzo de 2028**
- **¡NINGUNA CONCESIÓN – El Comité de Negociaciones se negó a aceptar cualquier propuesta que implicara pérdida de beneficios!**