

- **Aumento de Pago para Líder de Departamento de Alimentos de \$27.75 a \$31.95 de aquí al 2027**
  - **Aumento de Pago por Hora para Jefe de Carnicería de \$29.03 a \$33.23 de aquí al 2027**
- **Aumento de Pago Premium para GMC/Líder de Servicio del Departamento de Mariscos de \$1.10 a \$1.60**
  - \$0.25 Efectivo el 1 de Diciembre de 2025
  - \$0.25 Efectivo el 2 de Noviembre de 2026
  - **Aumento Total para GMC/Líderes de Servicio del Departamento de Mariscos con 8 años o más – \$5.45 en la duración del contrato**
  - **Aumentos de Pago por Hora para GMC/Líder de Servicio del Departamento de Mariscos con más de 8 años de \$23.37 a \$28.82 de aquí al 2027**
  - **Aumento Total para GMC/Líder del Departamento de Mariscos con menos de 8 años - \$4.20**
  - **Aumento de Pago por Hora para GMC/Líder de Servicio del Departamento de Mariscos con menos de 8 años de \$22.37 a \$26.57 de aquí al 2027**
- **Encargados de Llaves Que Abren y Cierran la Tienda**
  - Aumento del Pago Premium de la Persona a Cargo en el Artículo 6, Sección 3, de \$1 por día a \$0.50 por hora, efectivo el 3 de Noviembre de 2025 por todas las horas trabajadas en cualquier fecha que abra o cierre la tienda.
- **Empleados de Cortesía**
  - **Nuevo Pago Premium para Empleados de Cortesía Que Trabajen en Una Clasificación Más Alta**
    - Empleados de Cortesía con 0-9 meses de servicio recibirán un pago premium de por lo menos \$0.25 por hora por trabajo hecho en una clasificación más alta.
    - Empleados de Cortesía con más de 9 meses de servicio recibirán un pago premium de por lo menos \$0.50 por hora, por trabajo hecho en una clasificación más alta.
  - **Empleados de Cortesía con 9 meses o más que actualmente ganan \$16.80/hora, recibirán \$0.10 extras por hora, hasta que el sueldo mínimo de CA suba el 1ro. de Enero de 2026.**
- **Mejoras en los Pasos de Progresión**
  - **Empleados de Alimentos/GM/Empleados de Carnicería**
    - Todos los que actualmente están en progresiones, suben una categoría a partir de la ratificación.
    - **Empleados en la última categoría suben al pago máximo a partir de la ratificación**
  - **Carniceros y Técnicos Farmacéuticos**— aumentos significativos a los pasos de progresión. (Ver la tabla de sueldos para detalles).
- **Beneficios de Retiro**
  - **Crea un plan suplementario de pensión para dar a los empleados una cantidad adicional en su retiro. El empleador contribuirá con \$0.25/hora por todas las horas trabajadas a partir de Marzo de 2026.**
  - **Ningún recorte a beneficios del plan de pensión existente. Los Empleadores seguirán contribuyendo \$2.85/hora por todas las horas trabajadas para mantener los beneficios en el plan existente.**
  - Modifica las horas que un trabajador retirado puede trabajar en la industria sin una suspensión de beneficios a 80 horas en un mes de 4 semanas y 100 horas en un mes de 5 semanas.
- **Beneficios Médicos**
  - Elegibilidad para nuevos contratados (excepto Ayudantes de Empleado) después de 3 meses
  - Elimina el Plan Silver. Todos empiezan en el Plan Oro/Gold Plan con la opción de agregar a esposo(a) después de 24 meses, mejores copagos de recetas médicas y ortodoncia para adultos.
  - Permite cambios en planes dentales por cualquier motivo, fuera del periodo de inscripción abierta una vez cada cinco años.
  - Requisitos simplificados para hijos bajo tutela temporal.
  - Transfiere los autoinyectables al beneficio de farmacia (actualmente solo disponible a través de la cobertura médica principal).
  - Realiza una auditoría de dependientes para asegurar que todos los dependientes cubiertos son elegibles para los beneficios.