



NEGOTIATION UPDATE

Rite Aid has engaged in numerous UNFAIR LABOR PRACTICES in an attempt to weaken Rite Aid workers' ability to achieve a fair contract at the bargaining table. These unfair labor practices threaten every worker's job, put our rights in danger and weaken your ability to get the contract you deserve.

This is the current state of negotiations as of 10/14/24.

UFCW PROPOSALS 3 year deal	RITE AID OFFER 3 year deal	COMMENTS
WAGES		
<p>Store Associate not at top rate - \$3.25</p> <p>Store Associate at top rate - \$4.25</p> <p>Less than 5 years - \$3.50 (includes lead service associate, beauty advisor, tech in training and pharmacy clerks)</p> <p>Longevity increases: at 10 years - +\$1.00 at 15+ years - + an additional \$1.00</p>	<p>Store Associate/Associate Rx</p> <p>\$1.85</p>	<p>Union proposes all associates with 15 years would earn \$25.00 by the end of the contract.</p> <p>Rite Aid's proposal doesn't even come close to offering a living wage.</p>
<p>Pharmacy Tech/Inventory Specialist \$5.25</p> <p>at 10 year - +\$1.00 at 15+ years - additional \$1.00</p> <p>Immunizing technician premium - +\$2.00</p>	<p>Pharmacy Tech</p> <p>\$2.80</p>	<p>Rite Aid's wage proposal does not represent techs' skills, responsibilities and education.</p>
HOURS/STAFFING		
<p>Increase FT Jobs Increase PT Guarantee to 28 Hours Per Week</p> <p>More flexible availability requirements</p>	<p>Lower Full time guarantee to 35 hours/week for new full timers and no guarantee for new part time employees.</p> <p>Eliminate full-timepart-time ratio</p>	<p>Rite Aid's proposal would put members at risk for losing health and welfare. Rite Aid has refused to address the lack of adequate staff and members' need for more hours to make ends meet.</p>
SAFETY TRAINING		
<p>Workers should be relieved of their work duties to complete trainings.</p>	<p>OPPOSED</p>	<p>Workers need time when they are not pulled in a thousand different directions to do safety trainings.</p>
TIME OFF		
<p>Payout of unused sick leave bank upon separation from company at 5 and 10 years</p>	<p>Replace vacation, sick leave and personal holiday with PTO with a cap on accruals</p>	<p>Would eliminate annual vacation payouts and reduce amount of time off that employees are entitled to.</p>



ACTUALIZACIÓN DE NEGOCIACIONES

Rite Aid ha cometido numerosas PRÁCTICAS LABORALES INJUSTAS en un intento por debilitar la posibilidad de los trabajadores de Rite Aid de lograr un contrato justo en la mesa de negociaciones. Estas prácticas laborales injustas amenazan el empleo de todos los trabajadores, ponen en peligro nuestros derechos y afectan tu capacidad de lograr el contrato que tú te mereces.

Este es el estado de la negociaciones hasta el 10/14/24.

PROPUESTAS DE UFCW Acuerdo de 3 Años	OFERTA DE RITE AID Acuerdo de 3 Años	COMENTARIOS
SUELDOS		
<p>Asociado de Tienda Que no Está en el Pago Más Alto - \$3.25</p> <p>Asociado de Tienda en el Pago Más Alto - \$4.25</p> <p>Menos de 5 años - \$3.50 (incluye asociado líder de servicio, asesor de belleza, técnico en entrenamiento y empleados de farmacia)</p> <p>Aumentos por Longevidad: a los 10 años - +\$1.00 a los 15+ años - + \$1.00 adicional</p>	<p>Asociado de Tienda/Asociado de Farmacia</p> <p>\$1.85</p>	<p>Propuesta de la Unión propone que todos los asociados con 15 años, ganen \$25.00 al término del contrato.</p> <p>La propuesta de Rite Aid ni siquiera se acerca a ofrecer un sueldo digno.</p>
<p>Técnico Farmacéutico/Especialista de Inventario \$5.25 a los 10 años - +\$1.00 a los 15+ años - \$1.00 adicional</p> <p>Pago Premium por Vacación a Técnicos Farmacéuticos- +\$2.00</p>	<p>Técnico Farmacéutico</p> <p>\$2.80</p>	<p>La propuesta de sueldos de Rite Aid no refleja las habilidades de los técnicos farmacéuticos, responsabilidades y educación.</p>
HORAS/NIVELES DE PERSONAL		
<p>Aumentar Trabajos de Tiempo Completo</p> <p>Aumentar la Garantía de Tiempo Parcial a 28 Horas Por Semana</p> <p>Requerimientos de Disponibilidad más Flexibles</p>	<p>Bajar garantía de Tiempo Completo a 35 horas/semana para empleados nuevos de tiempo completo y ninguna garantía para los de tiempo parcial.</p> <p>Elimina radio tiempo completo-tiempo parcial</p>	<p>Propuesta de Rite Aid pone a miembros en riesgo de perder beneficios de salud y bienestar. Rite Aid se ha negado a abordar la falta de personal adecuado y la necesidad de los miembros de más horas para que puedan sostenerse.</p>
ENTRENAMIENTOS DE SEGURIDAD		
<p>Los trabajadores deberían ser relevados de sus responsabilidades laborales para completar entrenamientos.</p>	<p>OPOSICIÓN</p>	<p>Los trabajadores necesitan tiempo en el que no se les pida que hagan miles de cosas y puedan enfocarse en los entrenamientos de seguridad.</p>
TIEMPO LIBRE		
<p>Pago de tiempo de ausencia por enfermedad no usado cuando se deja la compañía a los 5 y 10 años</p>	<p>Reemplazar vacaciones, ausencia por enfermedad y días festivos personales con PTO o Tiempo Libre Pagado con un límite de acumulación.</p>	<p>Eliminaría el pago anual de vacaciones y reduciría la cantidad de tiempo libre al que tienen derecho los empleados.</p>



NEGOTIATION UPDATE

Rite Aid has engaged in numerous UNFAIR LABOR PRACTICES in an attempt to weaken Rite Aid workers' ability to achieve a fair contract at the bargaining table. These unfair labor practices threaten every worker's job, put our rights in danger and weaken your ability to get the contract you deserve.

This is the current state of negotiations as of 10/14/24.

	UFCW PROPOSALS 3 year deal	RITE AID OFFER 3 year deal
WAGES		
Pharmacists with less than 5 years of service	July 20, 2024 - \$2.00 / hour January 1, 2025 - \$1.00 / hour January 1, 2026 - \$2.50 / hour January 1, 2027 - \$2.50 / hour	Date of ratification - \$0.50 / hour 1/1/25 - \$0.40 / hour 1/1/26 - \$0.75 / hour 1/1/27 - \$0.85 / hour
Pharmacists with 5 years or more of service	July 20, 2024 - \$2.00 / hour January 1, 2025 - \$1.00 / hour January 1, 2026 - \$2.50 / hour January 1, 2027 - \$2.50 / hour	Date of ratification - \$0.75 / hour 1/1/25 - \$0.50 / hour 1/1/26 - \$1.00 / hour 1/1/27 - \$1.00 / hour
GUARANTEED HOURS		
Full - time guarantee	Maintain 40-hour guarantee for full-time pharmacists	Lower full-time guarantee to 35 hours
Part-time guarantee	24 hour / week guarantee for part-time pharmacists	No hourly guarantee for part-time pharmacists
OTHER BENEFITS		
Sick leave bank	Payout of unused sick leave upon separation from company for 5 and 10 years	Replace vacation, sick leave and personal holiday with PTO with a cap on accruals a reduced amount of time that employees are entitled to
401 (k)	Increase match to 50% up to \$7,500	No change to 401(k)
SAFETY TRAINING		
Trainings	Workers should be relieved of all duties to complete trainings	OPPOSED



ACTUALIZACIÓN DE NEGOCIACIONES

Rite Aid ha cometido numerosas PRÁCTICAS LABORALES INJUSTAS en un intento por debilitar el poder de los trabajadores de Rite Aid de lograr un contrato justo en la mesa de negociaciones. Estas prácticas laborales injustas amenazan el empleo de todos los trabajadores, ponen en peligro nuestros derechos y debilitan tu capacidad de lograr el contrato que tú te mereces.

Este es el estado de las negociaciones hasta el 10/14/24.

	PROPUESTAS DE UFCW Acuerdo de 3 Años	OFERTA DE RITE AID Acuerdo de 3 Años
SUELDOS		
Farmacéuticos com menos de 5 años de servicio	Julio 20, 2024 - \$2.00 / hora Enero 1, 2025 - \$1.00 / hora Enero 1, 2026 - \$2.50 / hora Enero 1, 2027 - \$2.50 / hora	En Fecha de Ratificación- \$0.50 / hora 1/1/25 - \$0.40 / hora 1/1/26 - \$0.75 / hora 1/1/27 - \$0.85 / hora
Farmacéuticos con 5 años o más de servicio	Julio 20, 2024 - \$2.00 / hora Enero 1, 2025 - \$1.00 / hora Enero 1, 2026 - \$2.50 / hora Enero 1, 2027 - \$2.50 / hora	En Fecha de Ratificación- \$0.75/ hora 1/1/25 - \$0.50 / hora 1/1/26 - \$1.00 / hora 1/1/27 - \$1.00 / hora
HORAS GARANTIZADAS		
Garantía de Tiempo Completo	Mantener Garantía de 40 horas para Farmacéuticos de Tiempo Completo	Bajar Garantía de Tiempo Completo a 35 horas
Garantía de Tiempo Parcial	Garantía de 24 horas /Semana para Farmacéuticos de Tiempo Parcial	Ninguna Garantía de Horas para Farmacéuticos de Tiempo Parcial
OTROS BENEFICIOS		
Banco de Tiempo de Permiso de Ausencia por Enfermedad Pagado	Pago de tiempo de ausencia por enfermedad no usado cuando se deja la compañía a los 5 y 10 años	Reemplazar vacaciones, ausencia por enfermedad y días festivos personales con PTO o Tiempo Libre Pagado con un límite de acumulación, una cantidad reducida de tiempo al que los trabajadores tienen derecho.
401 (k)	Aumentar Contribución Equiparada a 50% hasta \$7,500	Ningún Cambio al 401(k)
ENTRENAMIENTOS DE SEGURIDAD		
Entrenamientos	Los trabajadores deberían ser relevados de todas sus funciones para completar entrenamientos	OPOSICIÓN