

Resources for Workers Impacted by COVID-19



This information is directly from the State of California Employment Development Department website as of 3/16/20.

Sick or Quarantined

If you're unable to work due to having or being exposed to COVID-19 (certified by a medical professional), you can file a Disability Insurance (DI) claim. DI provides short-term benefit payments to eligible workers who have a full or partial loss of wages due to a non-work-related illness, injury, or pregnancy. Benefit amounts are approximately 60-70 percent of wages (depending on income) and range from \$50-\$1,300 a week.

The Governor's Executive Order waives the one-week unpaid waiting period, so you can collect DI benefits for the first week you are out of work. If you are eligible, the EDD processes and issues payments within a few weeks of receiving a claim. For guidance on the disease, visit the California Department of Public Health website.

Caregiving

If you're unable to work because you are caring for an ill or quarantined family member with COVID-19 (certified by a medical professional), you can file a Paid Family Leave (PFL) claim. PFL provides up to six weeks of benefit payments to eligible workers who have a full or partial loss of wages because they need time off work to care for a seriously ill family member or to bond with a new child. Benefit amounts are approximately 60-70 percent of wages (depending on income) and range from \$50-\$1,300 a week. If you are eligible, the EDD processes and issues payments within a few weeks of receiving a claim.

Other Frequently Asked Questions

Can my employer require me to continue to go to work during the COVID-19 Outbreak? Yes, they can. Absent a state or federal mandate, employers can continue to require employees to attend work. They should follow local and state health department guidelines to minimize risk for employee's exposure – see CDC recommendations. If you are not well and sick, please use your available and accrued sick time to stay home.

Can my employer require me to have a sick note? Each employer has different policies, but they can request a doctor's note in order for an employee to use sick time. In most cases, this doctor's note should be provided within a reasonable timeframe – e.g. within a few days of taking the sick time.

What if I am sent home because I am over the age of 65? If you cannot get a doctor's note to go out on disability, you can file for unemployment.

School Closures

If your child's school is closed, and you have to miss work to be there for them, you may be eligible for Unemployment Insurance benefits. Eligibility considerations include if you have no other care options and if you are unable to continue working your normal hours remotely. File an Unemployment Insurance claim and EDD representatives will decide if you are eligible.

Reduced Work Hours

If your employer has reduced your hours or shut down operations due to COVID-19, you can file an Unemployment Insurance (UI) claim. UI provides partial wage replacement benefit payments to workers who lose their job or have their hours reduced, through no fault of their own. Workers who are temporarily unemployed due to COVID-19 and expect to return to work with their employer within a few weeks are not required to actively seek work each week. However, they must remain able and available and ready to work during their unemployment for each week of benefits claimed and meet all other eligibility criteria. Eligible individuals can receive benefits that range from \$40-\$450 per week.

The Governor's Executive Order waives the one-week unpaid waiting period, so you can collect UI benefits for the first week you are out of work. If you are eligible, the EDD processes and issues payments within a few weeks of receiving a claim.

For iPhone and Android, open the Camera app, hold your device to read the QR code. Tap on notification to open the link.



State of California Employment Development Department Link:
edd.ca.gov/about_edd/coronavirus-2019.htm

File an Unemployment Insurance Claim: edd.ca.gov/Unemployment/Filing_a_Claim.htm



File a Disability Insurance Claim Link: edd.ca.gov/Disability/How_to_File_a_DI_Claim_in_SDI_Online.htm

File a Paid Family Leave (PFL) Link: edd.ca.gov/Disability/How_to_File_a_PFL_Claim_in_SDI_Online.htm



What Can I Do If Have Additional Concerns?
Contact your Union Rep or the Office 714-995-4601 ext. 296

Recursos para Trabajadores Afectados por el Coronavirus 2019 (COVID-19)



Esta información es directa del Departamento de Desarrollo de Empleo del Estado de California EDD Sitio web a partir del 3/16/20.

Enfermos o en Cuarentena

Si usted no puede trabajar debido a que estuvo expuesto a COVID-19 (certificado por un médico profesional), usted puede presentar una Solicitud del Seguro de Incapacidad (DI por sus siglas en inglés). El DI proporciona pagos de beneficios a corto plazo los pagos a los trabajadores elegibles que tienen una pérdida total o parcial debido a una enfermedad, lesión o embarazo no relacionado con el trabajo. Los montos de los beneficios son aproximadamente 60-70 por ciento de los sueldos (dependiendo de los ingresos) y oscilan entre \$50-\$1,300 a la semana.

La Orden Ejecutiva del Gobernador exenta la semana de espera no pagada, para que pueda cobrar los beneficios de DI para la primera semana que dejó de trabajar. Si usted es elegible, el EDD procesará y emitirá sus pagos dentro de unas semanas de haber recibido su solicitud. Para más información sobre la enfermedad, visite el sitio de internet del Departamentode Salud Pública.

Proveer Cuidado a un Familiar

Si usted no puede trabajar debido que está cuidando a un familiar que se encuentra enfermo o en cuarentena con COVID-19 (certificado por un médico profesional), usted puede presentar una solicitud de Permiso Familiar Pagado (PFL por sus siglas en inglés). PFL proporciona hasta seis semanas de pago de beneficios a los trabajadores elegibles que han tenido una pérdida total o parcial de sueldos porque necesitan tiempo para ausentarse de sus trabajos para cuidar de un miembro de la familia gravemente enfermo o para establecer un vínculo paternal con un hijo recién nacido. La cantidad de los beneficios son aproximadamente 60-70 por ciento de sus sueldos (dependiendo de los ingresos) y varían entre \$50-\$1,300 por semana. Si usted es elegible, el EDD procesará y emitirá los pagos dentro de unas semanas de recibir su solicitud.

Otras preguntas frecuentes

¿Puede mi empleador exigirme que continúe trabajando durante el brote de COVID-19? Sí, pueden. Cuando no hay un mandato federal o estatal, los empleadores pueden exigir que los empleados continúen trabajando. Pero deben de seguir las guías del Departamento de Salud estatal y local para minimizar el riesgo de exposición de los empleados – ver recomendación de los CDC. Si no se siente bien y/o se siente enfermo, utilice su tiempo acumulado de enfermedad para quedarse en casa.

¿Puede mi empleador exigirme que presente una nota de enfermedad? Cada empleador tiene diferentes reglas, pero pueden solicitar una nota del médico para que un empleado pueda usar el tiempo de enfermedad. En la mayoría de los casos, esta nota del médico debe proporcionarse dentro de un plazo razonable – por ejemplo, dentro de unos días después de tomar el tiempo de enfermedad.

¿Qué sucede si me envían a casa porque tengo más de 65 años? Si no puede obtener una nota del doctor para salir por incapacidad, puede solicitar el desempleo.

Cierre de Escuelas

Si la escuela de su hijo está cerrada, y usted tiene que faltar al trabajo para estar en casa con ellos, usted puede ser elegible para los beneficios del Seguro de Desempleo. Las consideraciones de elegibilidad incluyen si no tiene otras opciones de cuidado de niños y si no puede seguir trabajando sus horas normales desde su casa. Usted puede presentar una solicitud del Seguro de Desempleo y los representantes de EDD decidirán si usted es elegible.

Reducción de horas de trabajo

Si su empleador ha reducido sus horas o ha cerrado el negocio debido al COVID-19, puede presentar una solicitud del Seguro de Desempleo (UI por sus siglas en inglés). El UI proporciona pagos de beneficios que reemplazan parcialmente el sueldo a los trabajadores que han perdido su trabajo o les han reducido sus horas, por causas ajenas a su voluntad. Los trabajadores que están temporalmente desempleados debido a COVID-19 y esperan volver a trabajar con su empleador dentro de unas pocas semanas no se les requiere buscar activamente trabajo cada semana. Sin embargo, deben permanecer disponibles y listos para trabajar durante el tiempo que estén desempleados por cada semana de beneficios recibidos y cumplir con todos los demás requisitos de elegibilidad. Las personas elegibles pueden recibir beneficios que varían entre \$40-\$450 por semana.

La Orden Ejecutiva del Gobernador exenta la semana de espera no pagada, por lo que puede cobrar sus beneficios del UI en la primera semana que dejó de trabajar. Si usted es elegible, el EDD procesará y emitirá su pago dentro de unas semanas de haber recibido su solicitud.

Para iPhone y Android, abra la aplicación Cámara, mantenga el dispositivo para leer el código QR. Pulse sobre la notificación para abrir el enlace.



Departamento de Desarrollo y Empleo en el Estado de California:
edd.ca.gov/about_edd/coronavirus-2019.htm

Presentar una Solicitud de Desempleo: edd.ca.gov/Unemployment/Filing_a_Claim.htm



Presentar una Solicitud de Incapacidad: edd.ca.gov/Disability/How_to_File_a_DI_Claim_in_SDI_Online.htm

Presentar una solicitud de Licencia Familiar Pagada: edd.ca.gov/Disability/How_to_File_a_PFL_Claim_in_SDI_Online.htm



¿Qué puedo hacer si tengo mas preguntas? Comuníquese con su Representante de la Unión o llame a la oficina al: 714-995-4601 ext. 296